



Рекомендации: повысьте свою конкурентоспособность



Соискатели часто не готовы предоставить рекомендации от предыдущих работодателей. Хотя рекомендации - это хороший бонус для получения работы.

Благодаря рекомендациям можно произвести хорошее впечатление на потенциального работодателя. Узнать об оценке работы соискателя пытаются практически все менеджеры и рекрутеры. Если вы не предоставите необходимые документы, работодатель по телефону может спросить о ваших успехах в ваших предыдущих работодателях. В этом случае работодатель может получить о вас неполную или искаженную информацию, поскольку застанет врасплох вашего бывшего работодателя. Или работодатель вообще не узнает о ваших успехах, когда на последнем месте работы были кадровые изменения и нынешний персонал даже не слышал о вас. Связаться с бывшим работодателем может вообще не удастся.

Чтобы завоевать доверие в глазах потенциального работодателя и увеличить ваши шансы на успешное трудоустройство, мы рекомендуем не забывать использовать рекомендации.

Рекомендации являются хорошим решением для кандидатов, которые слишком застенчивы, и не могут показать свой потенциал и себя в лучшем свете во время интервью. Рекомендации - также еще один аргумент в пользу соискателя в случае, когда на одну должность претендуют несколько равноценных кандидатов.

Какую информацию должны содержать рекомендации?

Во-первых, рекомендации должны быть вашей инициативой. Бывший работодатель сам их вам не предложит. Написать рекомендации могут генеральный директор, руководитель департамента или HR-менеджер.

Рекомендации должны быть информативными и убедительными, а не только подтверждать тот факт, что вы работали в этой компании. Новый работодатель требует конкретные факты: актуальная должность, срок работы, должностные обязанности и достижения. Общих фраз, таких как "ответственный", "трудолюбивый" и т.п. лучше избегать. Вместо этого лучше написать, что "за весь период работы не было допущено никаких серьезных ошибок" и т.д.

Желательно определить причину увольнения в мягкой форме. Рекомендации на фирменном бланке вызывают больше доверия.

Если вы молодой специалист без опыта работы, рекомендации вам может предоставить научный руководитель, куратор или любой другой орган по месту учебы.



Кому нужны рекомендации?

Ответ прост - соискатели всех возрастов и профессий. Рекомендации на уборщицу, кладовщика, медсестру, а также грузчиков является хорошей гарантией качества услуг. Для кандидатов на руководящие должности рекомендации являются более важными, потому что работодатель хочет быть уверен в надежности работника.

На рынке труда необходимо использовать любую возможность для повышения своей конкурентоспособности. Так что в следующий раз, когда вы будете увольняться - не забудьте попросить руководителя о рекомендациях.