

## Рекомендации: повысьте свою конкурентоспособность



*Соискатели часто не готовы предоставить рекомендации от предыдущих работодателей. Хотя рекомендации - это хороший бонус для получения работы.*

Благодаря рекомендациям можно произвести хорошее впечатление на потенциального работодателя. Узнать об оценке работы соискателя пытаются практически все менеджеры и рекрутеры. Если вы не предоставите необходимые документы, работодатель по телефону может спросить о ваших успехах в ваших предыдущих работодателях. В этом случае работодатель может получить о вас неполную или искаженную информацию, поскольку застанет врасплох вашего бывшего работодателя. Или работодатель вообще не узнает о ваших успехах, когда на последнем месте работы были кадровые изменения и нынешний персонал даже не слышал о вас. Связаться с бывшим работодателем может вообще не удастся.

Чтобы завоевать доверие в глазах потенциального работодателя и увеличить ваши шансы на успешное трудоустройство, мы рекомендуем не забывать использовать рекомендации.

Рекомендации являются хорошим решением для кандидатов, которые слишком застенчивы, и не могут показать свой потенциал и себя в лучшем свете во время интервью. Рекомендации - также еще один аргумент в пользу соискателя в случае, когда на одну должность претендуют несколько равноценных кандидатов.

### **Какую информацию должны содержать рекомендации?**

Во-первых, рекомендации должны быть вашей инициативой. Бывший работодатель сам их вам не предложит. Написать рекомендации могут генеральный директор, руководитель департамента или HR-менеджер.

Рекомендации должны быть информативными и убедительными, а не только подтверждать тот факт, что вы работали в этой компании. Новый работодатель требует конкретные факты: актуальная должность, срок работы, должностные обязанности и достижения. Общих фраз, таких как "ответственный", "трудолюбивый" и т.п. лучше избегать. Вместо этого лучше написать, что "за весь период работы не было допущено никаких серьезных ошибок" и т.д.

Желательно определить причину увольнения в мягкой форме. Рекомендации на фирменном бланке вызывают больше доверия.

Если вы молодой специалист без опыта работы, рекомендации вам может предоставить научный руководитель, куратор или любой другой орган по месту учебы.



## **Кому нужны рекомендации?**

Ответ прост - соискатели всех возрастов и профессий. Рекомендации на уборщицу, кладовщика, медсестру, а также грузчиков является хорошей гарантией качества услуг. Для кандидатов на руководящие должности рекомендации являются более важными, потому что работодатель хочет быть уверен в надежности работника.

На рынке труда необходимо использовать любую возможность для повышения своей конкурентоспособности. Так что в следующий раз, когда вы будете увольняться - не забудьте попросить руководителя о рекомендациях.